

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
(антикоррупционные стандарты)
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ЧЕРНИГОВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ
БОЛЬНИЦА»

1. Общие положения. Понятие целей и задач антикоррупционной политики (антикоррупционных стандартов).

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методическими рекомендациями, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика (стандарты) краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Черниговская центральная районная больница» (далее – КГБУЗ «Черниговская ЦРБ») представляет базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы больницы.

1.3. Настоящая Антикоррупционная политика (стандарты) является внутренним документом КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» (далее – Учреждение), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

1.4. Целью Антикоррупционной политики (антикоррупционных стандартов) является формирование единого подхода к организации работы Учреждения по предупреждению коррупции.

1.5. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- повышение открытости и прозрачности деятельности КГБУЗ «Черниговская ЦРБ», поддержание его репутации на высоком уровне;
- создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
- минимизации рисков вовлечения Учреждения, его руководства, персонала в коррупционную деятельность;
- формирование у персонала единообразного понимания антикоррупционных стандартов КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»: неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация имущественного и репутационного ущерба КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» путем предотвращения коррупционных действий;
- информирование персонала КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» о мерах по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение и закрепление обязанностей персонала КГБУЗ «Черниговская ЦРБ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» антикоррупционных стандартов:
 - организации работы комиссии по противодействию коррупции;
 - составление карты (перечня) коррупционных рисков КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» и ее мониторинг;
 - разработка образцов деклараций о конфликте интересов, периодичности их заполнения;
 - разработка и реализация ежегодного плана противодействия коррупции, внедрение стандартов поведения персонала (работников) КГБУЗ «Черниговская ЦРБ», правил обмена подарками.

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика (антикоррупционные стандарты) – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»;

Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»;

Законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Приморского края и муниципальные правовые акты;

Комиссия - комиссия по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников и урегулированию конфликта интересов;

Подкуп (в том числе коммерческий) – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в КГБУЗ «Черниговская ЦРБ», денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего (или иных физических и юридических лиц, указанных им) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением, если указанные действия (бездействие) входят в полномочия такого лица либо если оно в силу своего положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

Взятка – принимаемые должностным лицом, персоналом учреждения (взяточник) материальные ценности (предметы, деньги, услуги, иная имущественная выгода) за действия либо бездействие в интересах взяткодателя или третьего лица, которые должностное лицо, персонал учреждения имеет право либо обязано совершить, с целью ускорить решение вопроса или решить его в положительном ключе, либо за совершение незаконных действий, то есть действий или бездействия, которые это лицо не может или не должно совершить в силу закона или своего служебного положения;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование персоналом Учреждения своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Противодействие коррупции – деятельность КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Конфликт интересов (личная заинтересованность) должностного лица, персонала (работников) КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностными лицами, персоналом больницы и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностные лица, персонал КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная, уголовная ответственность;

Коррупционный фактор – явление или их совокупность, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Учреждение (организация) – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Черниговская центральная районная больница» (КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»);

Официальный сайт – сайт организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности учреждения, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат организации;

План противодействия коррупции – ежегодно утверждаемый главным врачом КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

Предупреждение коррупции – деятельность КГБУЗ «Черниговская ЦРБ», направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции, соблюдение ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора (ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшим служащим обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы бывшего служащего (ч.4 ст.12 вышеуказанного Федерального закона № 273).

Сообщение о приеме на работу бывшего служащего направляется в порядке, установленном Правилами сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29, в письменной форме, оформляется на бланке организации за подписью ее руководителя или иного уполномоченного лица, подписавшего трудовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы.

В сообщении должны содержаться следующие сведения:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются прежние);

б) число, месяц, год и место рождения гражданина;

в) должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за период прохождения государственной или муниципальной службы);

г) наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии)).

д) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу;

е) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия) и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора);

ж) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии);

з) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).

Неисполнение работодателем обязанности сообщить о заключении договора с бывшим служащим является правонарушением и влечёт административную ответственность, установленную ст.19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в виде наложения административного штрафа:

- на граждан в размере от двух тысяч до четырёх тысяч рублей;
- на должностных лиц – от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- на юридических лиц – от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Персонал (работник) - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»;

Руководитель учреждения (организации) – главный врач КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»;

Основные принципы работы по предупреждению коррупции в КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»

2.2. Антикоррупционные стандарты КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» основываются на следующих общих принципах:

- законности;
- открытости и прозрачности деятельности;
- добросовестной конкуренции;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничества с институтами гражданского общества;
- регулярного контроля и мониторинга.
- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции.

2.3. К числу конкретизированных принципов антикоррупционной политики КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» относятся:

2.3.1 Принцип личного примера руководства КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»: Ключевая роль руководства КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и ее предупреждения. Главный врач, его заместители, иные должностные лица КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всего персонала (всех работников).

2.3.2. Принцип вовлеченности персонала (работников) КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»: информированность персонала (работников) Учреждения о положениях законодательства о противодействии коррупции и его участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов.

2.3.3. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения главного врача, персонала (работников) КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков. КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» периодически (не реже 1 раза в год) выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для её деятельности.

2.3.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

2.3.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя Учреждения и работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Учреждения за реализацию антикоррупционной политики Учреждения.

2.3.6. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

2.3.7. Принцип контроля и регулярного мониторинга. В связи с возможным изменением коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность учреждения, КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» осуществляет мониторинг внедрённых мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

3. Область применения Антикоррупционных стандартов краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Черниговская центральная районная больница» и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Основными лицами, попадающими под действие Антикоррупционных стандартов, являются главный врач, заместители главного врача и персонал (работники) КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Стандарты распространяются на лиц (физических и юридических), с которыми Учреждение вступает в договорные и иные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Учреждением с контрагентами.

Должностные лица Учреждения, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики (антикоррупционных стандартов), и формируемые коллегиальные органы КГБУЗ «Черниговская ЦРБ».

3.3. Заместитель главного врача по медицинской части КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» является ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений и организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Учреждении.

3.4. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- разработка и представление на утверждение главному врачу КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- организация проведения оценки коррупционных рисков (на основании предложений руководителей структурных подразделений);
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения персонала КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений персоналом КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, составление годового плана на основании предложений руководителей структурных подразделений;
- предложение организации мероприятий по антикоррупционному просвещению персонала, индивидуальное консультирование персонала КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» и подготовка при необходимости соответствующих отчетных материалов, предложений для главного врача КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»;

3.5. Коллегиальным органом, ответственным за реализацию политики КГБУЗ «Черниговская ЦРБ», является Комиссия по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). Цели, порядок образования, порядок работы и полномочия Комиссии определены Положением о комиссии по противодействию коррупции

4. Обязанности руководителя и работников КГБУЗ «Черниговская ЦРБ», связанные с предупреждением коррупции

4.1. Главный врач и работники КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики (антикоррупционных стандартов) неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) главного врача КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другим персоналом (работниками) КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»;
- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о возможности

возникновения либо об уже возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является персонал КГБУЗ «Черниговская ЦРБ».

5. Стандарты поведения работников КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»

В целях внедрения антикоррупционных стандартов, в КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения персонала (работников) и Учреждения в целом. Они определены в Кодексе этики и служебного поведения работников КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» (Приложение № 1 к настоящему документу).

6. Выявление и урегулирование конфликта интересов

6.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и персонала (работника) КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» при урегулировании конфликта интересов;
- защита персонала (работника) КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт персоналом (работником) и урегулирован (предотвращен) КГБУЗ «Черниговская ЦРБ».

6.2. Персонал КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в том числе связанного с деятельностью по осуществлению закупок, сдачи помещений, находящихся в оперативном пользовании, в аренду.

6.3. Главный врач, члены комиссии по осуществлению закупок, члены комиссии по проведению аукционов, руководитель контрактной службы обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов (случаи, предусмотренные Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»).

6.4. Поступившая информация о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения проверяется лицом, уполномоченным на это главным врачом, с целью оценки серьезности возникающих для КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.5. Обязанности персонала (работников) КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов установлены Положением о конфликте интересов.

6.6. КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

7. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

7.1. КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» поддерживает корпоративную культуру. Все вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства осуществляются в соответствии с Регламентом обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» (Приложение № 2 к настоящему документу).

8. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

8.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

- Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, поддерживают общепринятые этические стандарты ведения хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в антикоррупционных инициативах.
- Проверка контрагентов в целях снижения риска вовлечения КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» в коррупционную деятельность в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).
- Включение в договоры КГБУЗ «Черниговская ЦРБ», заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка) (Приложение № 3 к настоящему документу).

9. Оценка коррупционных рисков КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»

9.1. Целью оценки коррупционных рисков КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»;
- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;
- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности КГБУЗ «Черниговская ЦРБ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды КГБУЗ «Черниговская ЦРБ».

9.2. В Учреждении устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков Учреждения» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
- определение перечня должностей в Учреждении, связанных с высоким уровнем коррупционного риска;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

9.3. Перечень должностей в Учреждении, связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность руководителя Учреждения;
- должность главного бухгалтера;
- должность юриста;
- должность начальника хозяйственного отдела;
- должность начальника планово-экономического отдела;
- должность заместителя главного врача по клинико-экспертной работе;
- должность врача-профпатолога.

9.4. Карта коррупционных рисков Учреждения включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых Учреждением;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров в Учреждении (прием на работу, повышение в должности и т.д.);
- принятие управленческих решений.

9.5. Оценка коррупционных рисков КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации.

10. Антикоррупционное просвещение персонала КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»

10.1. В Учреждении на плановой основе осуществляется антикоррупционное просвещение посредством: антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования.

10.2. Антикоррупционное образование персонала осуществляется за счет КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»:

- в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации персонала (работников), в том числе работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

10.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в КГБУЗ «Черниговская ЦРБ», при необходимости с соблюдением конфиденциальности.

10.4. Антикоррупционная пропаганда осуществляется за счет КГБУЗ «Черниговская ЦРБ».

11. Внутренний контроль и аудит КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»

11.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных

операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности КГБУЗ «Черниговская ЦРБ».

11.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» и обеспечение соответствия её деятельности требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Учреждения.

11.3. К числу требований, учитываемых при формировании системы внутреннего контроля и аудита Учреждения, относятся:

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Учреждения;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска;

- ведение финансовой (бухгалтерской) отчетности Учреждения.

11.4. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Учреждения направлен на предупреждение и выявление следующих нарушений: составление неофициальной отчетности; использование поддельных документов; запись несуществующих расходов; отсутствие первичных учетных документов; исправления в документах и отчетности; уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

11.5. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен, либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными деньгами.

12. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции КГБУЗ «Черниговская ЦРБ»

12.1. КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

12.2. КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении персонала (работников), сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

12.3. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.4. Главный врач и весь персонал Учреждения оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

12.5. Главный врач и все работники Учреждения не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

13. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

13.1. Главный врач и весь персонал Учреждения должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

13.2. Главный врач и весь персонал Учреждения вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

14.1. КГБУЗ «Черниговская ЦРБ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

14.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в действующее законодательство, в том числе, трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры организации по предложению главного врача, членов комиссии по противодействию коррупции, работников Учреждения.